



LA NOSTRA SALUT LABORAL TAMBÉ COMPTA

DIA MUNDIAL DE LA SEURETAT I DE LA SALUT EN EL TREBALL

La integració de la perspectiva de gènere en la salut laboral ens permet tant conèixer en quina mesura afecten, de manera diferent, els riscos a dones i homes, com l'adopció de mesures preventives eficaces. Per a això, i en coherència amb l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball 2023-2027 (EESST) des del nostre àmbit d'actuació creiem que és necessari:

1- Actualitzar el marc normatiu: incorporant la perspectiva de gènere en les actuacions preventives, explicitant l'obligació de la seva integració en el pla de prevenció, identificació i avaluació de riscos, planificació de l'activitat preventiva, formació, vigilància de la salut i en quantes actuacions preventives i disposicions es considerin necessàries.

2.- Impulsar el desenvolupament de recerca, els processos de presa de dades i anàlisis d'informació: visibilitzar les conseqüències de les condicions de treball i salut de les dones, ja que allò que no es reconeix, no existeix. És necessari desenvolupar indicadors específics i investigar els accidents de treball i les malalties professionals tenint en compte les diferències biològiques i socials de dones i homes.

3.- Tenir en compte les diferències entre dones i homes: a l'hora d'avaluar els riscos i establir mesures preventives. És clau tenir en compte i incloure en l'anàlisi dels riscos les diferents variables que conflueixen en col·lectius d'especial vulnerabilitat com el de treballadores migrants, amb diferents capacitats, víctima de violència de gènere, entre altres qüestions.

4. Intervenir sobre els riscos específics de gènere: s'han de tenir en compte factors com la doble presència o el conflicte treball-família, violència, assetjament o discriminació per raó de sexe, etc. Així que és especialment important investigar i proposar mesures adequades per a la protecció de la seguretat i salut dels treballs relacionats amb les cures, com la dependència, la neteja, el treball domèstic, l'educació o la salut.

5. Sensibilitzar sobre la necessitat d'integrar la perspectiva de gènere de manera real i eficaç. És necessari facilitar formació especialitzada en els centres de treball que permetin el reconeixement de la seva importància, així com la implementació i el seguiment de les mesures que fan efectiva la igualtat en aquest àmbit.

6.- Revisar del quadre de malalties professionals: incloure la perspectiva de gènere en els aspectes de vigilància d'elements nocius per a la salut laboral i revisar els protocols dels reconeixements mèdics de manera que l'atenció a la salut de les dones i homes es realitzi des d'una perspectiva integral. Aquests reconeixements han de basar-se en la història clínic-laboral i s'han d'investigar també aspectes lligats a l'estrès i els hàbits de vida. A més de potenciar la recerca de malalties prevalents en dones treballadores, les seves causes i indicadors per a la prevenció.

7.- Vincular el pla de prevenció de riscos laborals al pla d'igualtat, perquè es puguin coordinar aspectes relacionats amb la conciliació, temps de treball, assetjament sexual o per raó de sexe, promoció, ambients saludables, etc.

8.- Garantir la participació de les dones com a delegades sindicals, delegades de prevenció i membres del Comitè de Seguretat i Salut, ja que la seva implicació directa facilita la visibilitat dels problemes que les afecten, així com la cerca de solucions per a superar-les.

