

# UGT



Servicios  
Públicos  
Enseñanza

# PERMISOS Y LICENCIAS

VII CONVENIO COLECTIVO DE  
ENSEÑANZA CONCERTADA



| CAUSAS                                                                                                                                                                                  | ARTÍCULO  | DURACIÓN                                                                                                                                       | SALARIO | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MATRIMONIO O PAREJA DE HECHO REGISTRADA                                                                                                                                                 | Art.41.1  | 15 días                                                                                                                                        | Sí      | Podrá empezar a disfrutarse previo aviso y justificación 3 días antes de la celebración, sin que ello suponga aumento del número de días de permiso, y sin perjuicio de su recuperación en caso de que no se produzca el hecho causante.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVES U HOSPITALIZACIÓN, INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN QUE PRECISE REPOSO DOMICILIADO DE PARIENTES (HASTA 2º GRADO POR CONSANGUINIDAD O AFINIDAD) | Art.41.2  | 5 días                                                                                                                                         | Sí      | <p>El permiso por hospitalización podrá iniciarse mientras dure el hecho causante, no obstante, una vez iniciado el permiso los días de disfrute serán continuados.</p> <p>Si el hecho causante se produce en día festivo, el disfrute del permiso comenzará a contar el primer día laborable.</p> <p>Si el hecho causante que origina el derecho al permiso se produce cuando el trabajador hubiera completado el 70% de la jornada, y solicita el permiso el mismo día, éste contará desde el día siguiente.</p> <p>Si iniciado el permiso, se incluye algún día del fin de semana considerado no laborable para el trabajador, o se tendrá en cuenta en el cómputo.</p> |
| FALLECIMIENTO DEL CÓNYUGE O UN FAMILIAR (HASTA 2º GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD)                                                                                                   | Art.41.3  | 3 días                                                                                                                                         | Sí      | <p>Si el hecho causante se produce en día festivo, el disfrute del permiso comenzará a contar el primer día laborable.</p> <p>Si el hecho causante que origina el derecho al permiso se produce cuando el trabajador hubiera completado el 70% de la jornada, y solicita el permiso el mismo día, éste contará desde el día siguiente.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                         |           | 5 días, si necesita hacer un desplazamiento                                                                                                    | Sí      | <p>Si iniciado el permiso, se incluye algún día del fin de semana considerado no laborable para el trabajador, no se tendrá en cuenta en el cómputo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| TRASLADO DE DOMICILIO                                                                                                                                                                   | Art.41. 4 | 1 día                                                                                                                                          | Sí      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| BODA DE PARIENTES (HASTA 2º GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD)                                                                                                                         | Art.41.5  | 1 día                                                                                                                                          | Sí      | Debe coincidir con el día de la ceremonia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| DEBER INEXCUSABLE, PÚBLICO O PERSONAL                                                                                                                                                   | Art.41. 6 | <p>Tiempo imprescindible.</p> <p>Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga.</p> | Sí      | Citaciones de organismos judiciales y órganos de la administración. Otros cuyo incumplimiento puede generar responsabilidades de índole civil, penal, social o administrativa: mesas electorales, jurados, ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| CAUSAS                                                                                       | ARTÍCULO  | DURACIÓN                                                                                                                                                                                                   | SALARIO | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| REALIZACIÓN EXÁMENES PRENATALES, TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AL PARTO Y EN LOS CASOS DE ADOPCIÓN | Art.41. 7 | Tiempo indispensable                                                                                                                                                                                       | Sí      | Siempre que deban realizarse durante la jornada de trabajo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| BOLSA DE 20 HORAS ANUALES                                                                    | Art. 41.8 | 20 horas                                                                                                                                                                                                   | Sí      | <p>Asistencia a consultas médicas del propio trabajador, de los hijos menores de edad, del cónyuge, de padres y familiares hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad que no puedan valerse por sí mismos y cuya necesidad de acompañamiento se certifique oportunamente, siempre y cuando la asistencia a estas consultas no sea posible realizarlas fuera del horario de trabajo.</p> <p>Asistencia a tutorías de hijos menores, hasta un máximo de 10 horas anuales con cargo a la bolsa de 20 horas antes señalada.</p> <p>La utilización de estas horas deberá ser acreditada con el justificante médico respectivo o del centro educativo.</p> |
| PERMISO POR CURSOS                                                                           | Art.46    | <p>-Para curso de perfeccionamiento que organice la empresa, el tiempo que dure el mismo.</p> <p>-20 horas anuales para formación vinculada al puesto de trabajo, si lleva más de 1 año en la empresa.</p> | Sí      | <p>Previo permiso de un mes como mínimo. Debe de constar la concesión por parte de la empresa.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EXÁMENES OFICIALES                                                                           | Art. 47   | Los días de la celebración de las pruebas.                                                                                                                                                                 | Sí      | Debe justificar tanto la formalización de la matrícula, como haber asistido a dichos exámenes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| PERMISOS NO RETRIBUIDOS (Asuntos Propios)                                                    | Art. 42   | 15 días de permiso por curso escolar                                                                                                                                                                       | No      | <p>Se deben solicitar con 15 días de antelación.</p> <p>La empresa debe concederlo a menos que coincida con el de otro trabajador del mismo nivel, en el caso del personal docente.</p> <p>En el caso del personal no docente, puede negarse a concederlo si coincide con cualquier otro trabajador de la misma rama de dicho grupo.</p> <p>Se podrá disfrutar como máximo en dos períodos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                              |

| CAUSAS                                                                                          | ARTÍCULO                                          | DURACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | SALARIO | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PRESTACIÓN POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR, RIESGO DE EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA NATURAL | Art. 43                                           | La suspensión del contrato finalizará el día en que se inicie la suspensión del contrato por parto o el lactante cumpla nueve meses, respectivamente, o, en ambos casos, cuando desaparezca la imposibilidad de la trabajadora de reincorporarse a su puesto anterior o a otro compatible con su estado.                                                                                                                                                                                                                       | Sí      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| PERMISO CUIDADO DEL LACTANTE                                                                    | Art.44 Convenio y Art. 37.4 Estatuto Trabajadores | <p>Derecho individual del trabajador que no se puede transferir al otro progenitor.</p> <p>-Una hora de ausencia que podrán dividir en dos fracciones hasta los 9 meses del lactante, incrementándose proporcionalmente en los casos de parto, adopción o acogimiento múltiples.</p> <p>-Una reducción de su jornada a media hora con la misma finalidad.</p> <p>-Se podrá acumular este derecho tras la finalización del período de baja por maternidad acumulando en jornadas completas equivalente a 20 días naturales.</p> | Sí      | <p>La concreción horaria de la reducción de jornada dentro de su jornada ordinaria sigue correspondiendo a la persona trabajadora.</p> <p>Hay que comunicar por escrito a la empresa 15 días antes de la fecha del inicio y fin de permiso de lactancia.</p> <p>Si se disfruta por los dos progenitores de este permiso con la misma duración y régimen, el período se podrá extender hasta los 12 meses del lactante.</p> <p>En estos casos, durante el periodo entre los 9 y 12 meses del lactante, los progenitores verán reducido su salario en la misma proporción que su reducción de jornada, aunque pueden optar a una <b>prestación económica por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante. (*1)</b></p> |

## CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE (\*1)

Se considera situación protegida la reducción de la jornada de trabajo en media hora que, de acuerdo con lo previsto en el párrafo cuarto del artículo 37.4 del Estatuto de los Trabajadores, lleven a cabo con la misma duración y régimen los dos progenitores, adoptantes, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente, cuando ambos trabajen, para el cuidado del lactante desde que cumpla 9 meses hasta los 12 meses.

Los progenitores deberán acreditar el ejercicio corresponsable del lactante mediante una certificación de la reducción de jornada que deberán solicitar a sus empresas.

La prestación económica es equivalente al 100% de la base reguladora establecida para la prestación de incapacidad temporal, en proporción a la reducción que experimente la jornada de trabajo.

Aunque el derecho a esta nueva prestación se reconocerá cuando ambos progenitores reduzcan su jornada para el cuidado del lactante, con la misma duración y régimen, únicamente podrá beneficiarse uno de ellos.

| CAUSAS                                                                                                                                                                                            | ARTÍCULO                                                  | DURACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | SALARIO | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>SUSPENSIÓN CONTRATO<br/>POR NACIMIENTO Y<br/>CUIDADO DEL MENOR,<br/>ADOPCIÓN, GUARDA<br/>CON FINES DE ADOPCIÓN<br/>O ACOGIMIENTO<br/><br/>FAMILIAS BIPARENTALES</b>                            | Art.43 Convenio<br>y Art.48.4<br>Estatuto<br>Trabajadores | <p>19 semanas para cada progenitor.</p> <p>Ampliable en una semana más para cada uno de los progenitores, en el supuesto de discapacidad del hijo/a.</p> <p>Si el nacimiento, guarda o adopción es múltiple, cada uno de los progenitores podrá disponer de una semana más por cada hijo/a adicional.</p> <p>En los casos de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado tras el parto durante más de siete días, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, hasta un máximo de trece semanas.</p> | Sí      | <p>- Las 6 primeras semanas posteriores al nacimiento o adopción, obligatorias e ininterrumpidas.</p> <p>-11 semanas a libre disposición para disfrutar en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, dentro de los doce meses siguientes.</p> <p>Podrán ser disfrutadas estas 11 semanas a jornada completa o parcial, previo acuerdo entre la empresa y la persona trabajadora.</p> <p>No se puede ceder nada al otro progenitor.</p> <p>La madre podrá adelantar el disfrute 4 semanas antes de la fecha prevista para el parto.</p> <p>2 semanas adicionales para cuidados del menor, disfrutables hasta que éste cumpla 8 años, en jornada parcial o completa, y de forma acumulada o interrumpida. Se deben disfrutar en periodos semanales.</p> |
| <b>SUSPENSIÓN CONTRATO<br/>POR NACIMIENTO Y<br/>CUIDADO DEL MENOR,<br/>ADOPCIÓN, GUARDA<br/>CON FINES DE ADOPCIÓN<br/>O ACOGIMIENTO<br/><br/>FAMILIAS<br/>MONOPARENTALES Y<br/>MONOMARENTALES</b> |                                                           | <p>32 semanas para cada progenitor.</p> <p>Ampliable en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del hijo/a.</p> <p>Si el nacimiento, guarda o adopción es múltiple, se podrá disponer de dos semanas más por cada hijo/a adicional.</p> <p>En los casos de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado tras el parto durante más de siete días, este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, hasta un máximo de trece semanas.</p>                                                            |         | <p>-Las 6 primeras semanas posteriores al nacimiento o adopción, obligatorias e ininterrumpidas.</p> <p>-22 semanas a libre disposición para disfrutar en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, dentro de los doce meses siguientes.</p> <p>Podrán ser disfrutadas estas 22 semanas a jornada completa o parcial, previo acuerdo entre la empresa y la persona trabajadora.</p> <p>Se podrá adelantar el disfrute 4 semanas antes de la fecha prevista para el parto.</p> <p>-4 semanas adicionales para cuidados del menor, disfrutables hasta que éste cumpla 8 años, en jornada parcial o completa, y de forma acumulada o interrumpida. Se deben disfrutar en periodos semanales.</p>                                                         |

| CAUSAS                                                                                      | ARTÍCULO                                 | DURACIÓN                                                                      | SALARIO                     | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CUIDADO DE MENORES O FAMILIARES QUE NO PUEDAN VALERSE POR SÍ MISMOS</b>                  | Art.45 y Art. 37.6 Estatuto Trabajadores | Disminución entre al menos un 1/8 y un máximo de la mitad de la jornada.      | Proporcional a la reducción | <p>Menor de 12 años o familiar hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, sin actividad retribuida.</p> <p>Deberá preavisar con 15 días de antelación</p> <p>Las reducciones de jornada contempladas en este artículo constituyen un derecho individual de las personas trabajadoras, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el/la empresario/a podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa. debidamente motivadas por escrito, debiendo en tal caso la empresa ofrecer un plan alternativo que asegure el disfrute de ambas personas trabajadoras y que posibilite el ejercicio de los derechos de conciliación.</p> |
| <b>CUIDADO DE UN MENOR A SU CARGO AFECTADO POR CÁNCER O CUALQUIER OTRA ENFERMEDAD GRAVE</b> | Art. 37.6 Estatuto Trabajadores          | Reducción de jornada de trabajo, al menos, la mitad de la duración de aquella | Sí                          | <p>Hasta que el menor cumpla 18 años.</p> <p>Se podrá reconocer el derecho a la reducción de jornada hasta que el causante cumpla 23 años en los supuestos en que el padecimiento de cáncer o enfermedad grave haya sido diagnosticado antes de alcanzar la mayoría de edad.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |