

## UGT PRESENTA UNA PROPUESTA PARA SOLUCIONAR LA PROBLEMÁTICA DEL SISTEMA DE PROVISIÓN DE PUESTOS Y MOVILIDAD DEL GRUPO PROFESIONAL E1

PLENO DE LA COMISIÓN PARITARIA DE FECHA 26.09.2023

En la reunión ordinaria de la Comisión Paritaria del IV CÚ celebrada ayer, día 26 de septiembre de 2023, **UGT presentamos una Propuesta** que aborda la solución a los problemas reiterados que se producen para cubrir los puestos convocados en OEP y que dificultan la movilidad del personal encuadrado en el **Grupo Profesional E1** como consecuencia de las titulaciones requeridas. Parece que la Administración, por fin, es receptiva a valorar las propuestas planteadas reiteradamente sobre este asunto y convoca el próximo jueves 28 a una reunión del Grupo de Trabajo que se crea según las atribuciones de la Comisión Paritaria recogidas en el artículo 18.1 del IV CU para abordar esta materia (adjuntamos la Propuesta).

En dicha reunión se trataron los siguientes puntos del Orden del día:

1.- Se aprobaron el Acta nº56 de la reunión de la Comisión Paritaria Extraordinaria de 18 de julio de 2023 y el acta nº57 de la de la Comisión Paritaria de 25 de julio de 2023.

2.- Expedientes instados por los Departamentos Ministeriales de los que se haya recibido el informe previo:

- Propuestas del Ministerio de Asuntos sociales y Agenda 2030. Corrección de error de encuadramiento para un puesto a E2 cocina, **se informa Favorablemente**. Propuesta de modificación de encuadramiento de 271 puestos del personal E1 encuadrados en Servicios Socioculturales y a la Comunidad con la especialidad de actividades domésticas y limpieza de edificios a la Familia de Hostelería y Turismo con la Especialidad de alojamiento y Lavandería, **se informa Desfavorablemente** por las Subdirecciones de Costes de Personal y Planificación. **UGT manifestamos nuestra posición contraria a los informes de la Administración** al ser una solicitud argumentada según las funciones, actividades y cualificación de los trabajadores/as, aprobada en Subcomisión y que se ajusta mejor a las necesidades de prestación laboral de futuras contrataciones.
- Propuesta del Ministerio de Inclusión, Seguridad social y Migraciones sobre modificación de encuadramiento de un puesto de M3 Psicología a 1G Administración, **se informa Desfavorablemente** por la Administración.
- Propuesta de reclasificación de 13 puestos de E2 Encargado de Salas – Porteros Mayores a M1 Guía Información y Asistencia Turística según artículo 11 del IV CÚ de 13 puestos del Ministerio de Cultura y Deporte, **se informa Desfavorablemente** por la Administración al no haberse visto modificada su prestación Laboral y no corresponderse con un artículo 11 del IV CÚ. **UGT manifestamos que la Administración debe solucionar la situación del Colectivo.**

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

# TODAS

INFORMACIÓN

- Propuesta de modificación de encuadramiento del personal M2 medio Natural y Forestal a 2G Ingeniería Técnica del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación **se informa Desfavorablemente** por la Administración por adecuar el puesto a la OEP de Estabilización de empleo temporal en curso.
- Propuesta de encuadramiento de un puesto ocupado y no encuadrado del Ministerio de Cultura y Deporte de la Gerencia de Infraestructuras en 2G arquitectura técnica. **Se informa Favorablemente** por la Administración
- Propuesta del Ministerio de Cultura y Deporte sobre modificación de encuadramiento de 5 puestos de trabajo de E1 vigilancia y atención en salas de museos a diversos puestos de E2 y 4G en función de su actividad e historial laboral. **Se informa Desfavorablemente por la Administración** al suponer una reclasificación. **UGT** valoramos que cada puesto propuesto reúne unas características distintas, entendiendo que no es una reclasificación al tratarse de antiguos puestos G4, y que debería **ser analizado de nuevo** por la Administración, solicitando su retirada como punto del Orden del día.
- Asunto eliminación complemento en ISM. La Administración informa que revisado de nuevo el asunto por el Instituto Social de la Marina y el Ministerio de Inclusión reiteran que no es un complemento funcional sino un complemento absorbible CT1 derivado de la eliminación del complemento 005 de prolongación de jornada y en correcta aplicación del Convenio que afecta a todas las entidades Gestoras.
- Propuesta de cambio de encuadramiento de dos puestos del Ministerio del Interior. La Administración informa que el puesto propuesto para cambio de un puesto 3G informática a M1 Comercio y Marketing **se encuentra vacante** y por tanto se tiene que **formalizar expediente CECIR** no siendo objeto de la Comisión Paritaria. Por otra parte, **se informa Favorablemente** el cambio de encuadramiento propuesto de un puesto de M3 C. Políticas a 1G Administración.
- Propuesta de cambio de encuadramiento de 4 puestos de AEMPS Ministerio de Sanidad. **Se informa Desfavorablemente** por la Administración al no haberse visto modificada su prestación Laboral y no corresponderse con la aplicación de un artículo 11 del IV CÚ.
- Propuesta de modificación de encuadramiento de 1 puesto del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico para su cambio de E2 Electromecánica Automoción a 4G administración. La administración **informa Desfavorablemente** el expediente. **UGT** solicitamos que se revise este expediente, ya que se trata de un puesto que proviene de la supresión de un Organismo y viene realizando las tareas descritas desde el año 2012.

- Propuesta de encuadramiento del Ministerio de Sanidad de 47 puestos de trabajo en aplicación de sentencia por cesión ilegal de trabajadores de la empresa ILUNIUN. **Se informa favorablemente.** UGT manifestamos satisfacción por la resolución de este expediente que se arrastraba desde hace un año.
- Propuesta de encuadramiento de un puesto de trabajo del Ministerio de ciencia e Innovación. La Administración informa que se trata de un puesto de titulado medio que **se encuentra vacante** y por tanto se tiene que **formalizar expediente CECIR** no siendo objeto de la Comisión Paritaria.
- Propuesta de encuadramiento de un puesto de trabajo del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto demográfico. La Administración informa que se trata de un puesto de 4G que **se encuentra vacante**, que estuvo ocupado hasta el 30 de junio de 2019, y por tanto se tiene que **formalizar expediente CECIR** no siendo objeto de la Comisión Paritaria.

Por otra parte, **se convocará al Grupo de Trabajo de Interpretación del IV CÚ** para abordar la problemática suscitada en situaciones de periodo de prueba en la excedencia por incompatibilidad tras escrito remitido por otra Organización Sindical.

3.- Información Grupos de Trabajo de la Comisión Paritaria: **GT Encuadramiento**, se da conformidad a las solicitudes de encuadramiento de personal excedente de los envíos 49 y 50. **GT estudio titulaciones GP E1**, se convoca al Grupo de Trabajo para el jueves 28 de septiembre y se envía la propuesta presentada por UGT para abordar el asunto. **Grupo de Trabajo de Concurso de Traslados** se informa que se **convocará a principios de octubre** al Grupo de Trabajo para ver las alegaciones presentadas a la adjudicación provisional, de la segunda Fase del CAP, publicada el 19 de septiembre, cuyo plazo finalizo ayer día 26. La primera Fase del Concurso de Anexo II esta en periodo de desistimiento, finalizando el plazo el 2 de octubre. Para concluir, se informó que se han pedido a los Ministerios las plazas que solicitan para la tercera Fase del CAP, con un plazo para comunicar las mismas hasta el próximo viernes.

4.-Petición de Información: **a) Complementos**, se informa que se están ejecutando los pagos correspondientes a la adaptación del nuevo sistema complementario. UGT solicitamos que la Administración marque directrices concretas a los Departamentos para que la tramitación de los expedientes de la tercera fase se haga de manera acompasada por todos los Ministerios y no haya dudas sobre cómo se deben presentar los mismos. Por otra parte, **solicitamos que se nos entreguen las Resoluciones de CECIR correspondientes a la adaptación al nuevo sistema complementario** de todos los Ministerios **según el acuerdo alcanzado el pasado 19 de mayo** en Comisión Paritaria y Negociadora. **b) Ofertas de Empleo Público**, se nos remiten documentos con el seguimiento de los procesos de la OEP 2019 y el estudio del GP E1 de la ejecución de la OEP 2018.

Por otra parte, todos los procesos selectivos de la OEP de 2020 se encuentran publicados a falta de una corrección de errores de Interior y Trabajo. Las OEP de 2021, 2022 y 2023 no confirman que vayan a ser acumuladas. **c) Jubilación Parcial**, se informa que se van a tener reuniones entre FP y los Ministerios para comprobar la aplicación del acuerdo y seguimiento de los datos para realizar un informe de situación. **d) Cambio de Régimen Jurídico**, se informa que se van a mantener reuniones con el INAP para establecer las Bases de las convocatorias según lo acordado y establecer un cronograma para las convocatorias y previsión de exámenes, así como la realización de los cursos de formación para el personal del grupo 4G. El resto de Grupos profesionales se abordarán cuando concluya este proceso.

