

# 8 PROPOSTAS PARA GARANTIR A IGUALDADE MEDIANTE A REPRESENTACIÓN DAS PERSOAS TRABALLADORAS

## SINDICALISMO EN ACCIÓN

O dereito á consulta e participación das persoas traballadoras é un dereito constitucional que garante o Estatuto dos Traballadores, o Estatuto Básico do Empregado Público e recoñece a súa importancia a Lei de Igualdade.

A negociación dos plans de igualdade é unha oportunidade para mellorar as condicións de traballo mediante a aplicación de medidas que contribúan a lograr condicións laborais máis equilibradas e igualitarias.

A axenda negociadora dos delegados e as delegadas de UGT incorpora de forma transversal o principio de igualdade entre mulleres e homes, que aplicamos na negociación dos plans de igualdade e en coherencia con iso consideramos necesario:

**1. Impulsar unha lexislación específica e propia sobre a igualdade de mulleres e homes ao mundo do traballo.** Tanto no ámbito das relacións laborais reguladas no texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, como no das relacións de carácter administrativo ou estatutario do persoal ao servizo das Administracións Públicas.

**2. Creación da figura da delegada de igualdade e do comité de igualdade nos centros de traballo con horas sindicais e funcións propias** que garantan o dereito de consulta e participación en todos aqueles aspectos que afectan as condicións laborais desde o enfoque da igualdade.

**3. Incorporar nos convenios colectivos as medidas de acción positiva negociadas nos plans de igualdade,** de forma que se corrixa aquelas situacións de discriminación e se incorporen as propostas que evitan situacións de discriminación e amplían dereitos de conciliación, formación, selección e promoción.

**4. Garantir a negociación de plans de igualdade en todas as administracións públicas,** independentemente do número de persoas traballadoras. Incorporando medidas de acción positiva tanto para persoal laboral como funcionario.

**5. Expor a importancia de revisar e unificar a denominación dos postos de traballo e funcións nos convenios colectivos**, para contribuír á transparencia na valoración dos salarios, de forma que avancemos na eliminación da brecha salarial.

**6. Revisión de todas as cláusulas dos convenios colectivos tendo en conta a situación de traballadores e traballadoras**, analizando os factores que poden estar actuando de forma oculta na discriminación cara ás mulleres e expondo medidas de corrección.

**7. Incorporar no proceso de negociación colectiva unha comisión de seguimento das medidas de igualdade.**

**8. Asegurar a participación das traballadoras** como representación sindical nas mesas de negociación colectiva e a formación en igualdade da parte sindical.

