

TRABALLADORAS DOS SERVIZOS PÚBLICOS VISIBLES E ESENCIAIS

Desde UGT Servizos Públicos, con motivo do 8M de 2024, desde o sindicalismo feminista que impulsamos cada día nos centros de traballo dos servizos públicos queremos:

1.- REVALORIZAR AS CONTRIBUCIÓN DAS TRABALLADORAS DOS SERVIZOS PÚBLICOS.

É necesario integrar a perspectiva feminista en todos os ámbitos e a todos os niveis dos servizos públicos, para iso débense implementar estratexias que permitan eliminar todas as formas de discriminación. Ao mesmo tempo que se debe facilitar que en todos os procesos e xestións relacionados coas traballadoras e traballadores se garanta a igualdade.

2.- PROMOVER UNHA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA DE MULLERES E HOMES EN TODOS OS SECTORES DOS SERVIZOS PÚBLICOS.

As traballadoras dos servizos públicos concéntranse nunha serie de sectores concretos, como educación, sanidade ou traballos de coidados, onde a presenza feminina supera o 71%, o 75% e 80% respectivamente. É prioritario, fomentar tanto no sistema educativo coma no mercado de traballo, medidas para eliminar a división sexual do traballo así como promover unha presenza equilibrada de mulleres e homes en todos os sectores.

3.- GARANTIR A CALIDADE DO EMPREGO DAS TRABALLADORAS DOS SERVIZOS PÚBLICOS.

As condicións laborais de sectores estratéxicos para a sociedade como os coidados, onde o labor das traballadoras é esencial para o desenvolvemento da sociedade caracterízanse pola súa precariedade: parcialidade, temporalidade, mala secuencia das quendas e baixa remuneración. As administracións públicas e empresas a través de políticas públicas integrais deben favorecer medidas adecuadas para impulsar o recoñecemento social, a estabilidade laboral e remuneracións xustas.

4.- ELIMINAR A BRECHA SALARIAL NOS SERVIZOS PÚBLICOS.

A desigualdade salarial é a discriminación máis persistente no mercado laboral, nas actividades vinculadas aos servizos públicos a brecha media é do 22%. Aplicar auditorías retributivas, rexistro retributivo ou valoración de postos entre outras ferramentas é fundamental para diagnosticar o alcance da situación para deseñar medidas para a súa eliminación, así como crear sistemas de promoción e provisión de postos de traballo con métodos transparentes nos que se cumpra o principio de igualdade.

5.- FAVORECER QUE OS CENTROS DE TRABALLO SEXAN LUGARES SEGUROS ANTE TODA VIOLENCIA MACHISTA

Favorecer o desenvolvemento de ambientes laborais saudables así como previr o acoso sexual ou por razón de sexo en cada centro de traballo é fundamental. Ao mesmo tempo debemos reclamar estratexias de actuación nos centros de traballo para facilitar que sexan lugares seguros para quen sofre situacións de violencia machista.

6.- FORTALECER A NEGOCIACION COLECTIVA E OS PLANS DE IGUALDADE.

O sindicalismo é un espazo central para a igualdade real de mulleres e homes. Sendo por tanto clave garantir os recursos necesarios para a negociación de convenios e plans de igualdade con perspectiva feminista. É necesario incorporar delegados e delegadas sindicais, con formación en igualdade, nos centros de traballo. Con horas sindicais que lles permitan a implementación e seguimento das medidas que fan efectiva a igualdade.

7.- AVANZAR EN CORRESPONSABILIDADE.

As mulleres asumen máis responsabilidades de traballo non remunerados o cal ten consecuencias no desenvolvemento profesional das traballadoras reducindo as súas xornadas ou retirándose do mercado laboral. É necesario realizar políticas integrais que garanta o dereito á conciliación e a corresponsabilidade incluíndo prestacións iguais, intransferibles e remuneradas ao cento por cento de modo que diminúa a brecha de tempo que tamén repercute nos salarios, a saúde e as pensións.

8.- MÁIS SERVIZOS PÚBLICOS FEMINISTAS.

Os servizos públicos deben garantir a universalidade, acceso e equidade de todas as persoas, para iso é fundamental reforzar o investimento nos servizos públicos esenciais e incorporar a perspectiva feminista aos orzamentos das administracións públicas de modo que se contemplan as necesidades, expectativas e achegas de homes e mulleres. Impulsando un modelo integral, profesionalizado e coordinado que permita dar resposta ás necesidades das persoas e poidan ser eficaces en todas as fases, desde o deseño á súa implementación.

