

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividades formativas financiadas conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022, para la concesión de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN SINDICAL DIRIGIDAS A EMPLEADOS/AS PÚBLICOS Y CON FUNCIONES RELACIONADAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

La validez de estas actividades formativas en concursos, traslados, promociones, etc, la tendrás que consultar con la convocatoria para la que te presentes.

CURSO PROTOCOLO DE ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL

Duración 10 horas

Destinatarios:

Este curso va dirigido preferentemente a los EEPP que cumplan funciones de representantes legales de los trabajadores y que quieran desarrollar competencias técnicas sobre “Políticas de igualdad de género”. Así como aquellos/as EEPP que tengan perfiles técnicos indispensables para el desarrollo de la Negociación Colectiva y el Diálogo Social, que puedan tener funciones en las Negociación de Planes de Igualdad. Los destinatarios finales de esta acción formativa serán, en cualquier caso, EEPP vinculados al ámbito de la Negociación Colectiva y el Diálogo Social, agentes de Negociación Colectiva, Representantes Legales de los Trabajadores, delegadas y delegados de personal, cuadros de Negociación Colectiva y Diálogo Social

Objetivos:

- Conocer la raíz del acoso sexual y por razón de sexo como un tipo de violencia de género
- Conocer que es el acoso sexual y como diferenciarlo del acoso por razón de sexo
- Conocer las consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo
- Identificar la responsabilidad de la empresa y de la representación sindical
- Aprender a prevenir el acoso sexual o por razón de sexo
- Conocer las claves para la redacción e implantación de un Protocolo y Actuación

frente al acoso en la empresa

Contenidos:

- Origen y finalidad de los protocolos de acoso
- Diferencias entre acosos laboral y acoso por razón de sexo y por razón de genero
- Diferencias entre acoso laboral y acoso por razón de sexo y por razón de genero
- Tipos de acoso por razón de sexo y por razón de genero
- Sujetos aplicados en el acoso
- La conexión con el lugar de trabajo como elemento esencial
- Las distintas formas de articulación jurídica de los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo.
- Las garantías de procedimiento
- Inicio del proceso de investigación interna. Valoración previa e investigación preliminar
- El proceso de investigación interna. Medios probatorios, practica y valoración de la prueba
- Resolución del proceso de investigación interna en la empresa
- Mecanismo de prevención frente al acoso sexual o por razón de sexo
- Protección social, frente al acoso sexual y por razón de sexo. Su tratamiento en el marco de los riesgos profesionales.

Actividad formativa financiada, conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

