

LANTOKI INKLUSIBO ETA HARROA

2024KO EKAINAREN 28A LGTBI HARROTASUNAREN NAZIOARTEKO EGUNA

UGT Zerbitzu Publikoetatik LGTBI eskubideetan aurrera egitearen aldeko apustua egiten dugu, lantoki inklusibo eta harroak zerbitzu publiko guztietan bermatuz.

1.- ARAU-AURRERAPENEK LAN-BALDINTZEN AURRERAPENAK IZAN BEHAR DUTE.

Aurten, Elkarrizketa Sozialeko mahaiaren lan-aldarrikapen garrantzitsu bat Errege Dekretua onartzea da, Transen berdintasun erreal eta eraginkorrerako eta LGTBI pertsonen eskubideen bermerako otsailaren 28ko 4/2023 Legearen 15.1 artikulua erregelamendu bidez garatzeko.

2.- NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA ETA PROTOKOLOAK INDARTZEA.

Sindikalismoa benetako berdintasunerako gune nagusia da. Beraz, funtsezkoa da LGTBI ikuspegia duten hitzarmenak eta protokoloak negoziatzeko behar diren baliabideak bermatzea.

3.- BALIABIDEAK, INFORMAZIOA ETA PRESTAKUNTZA

Lantokietan informazioa eta prestakuntza ematen diegu langileen ordezkariari LGTBI pertsonen errealitateari eta premiei buruz, aukera-berdintasuna eta diskriminaziorik eza gauzatzen dituzten neurrien inplementazioa eta jarraipena lortzeko.

4.- SENTSIBILIZAZIO OROKORREKO KANPAINAK ETA EKAINAREN 28KO HARROTASUN EGUNA ETA MAIATZAREN 17KO LGTBIFOBIAREN AURKAKO EGUNA OSPATZEKO KANPAINAK.

Kultura-aldaketa behar dugu, historia ezagutzea, informazioa izatea eta LGTBI komunitatearen aldeko kontakizunak izatea, erreferenteak izateko eta eskubideak erabiliz errealitatea eraikitzeko.

5.- LGTBI PERTSONEN LAN-BALDINTZAK DUINTZEA.

Administrazio publikoetan eta enpresetan kultura-aldaketa sustatzen dugu, LGTBI pertsonen lanbide-ibilbideak garatzean enplegua lortzea eta aukera-berdintasuna eragozten duten oztopoak ezabatzeko. Arreta berezia jartzen diegu diskriminazio anizkoitzaren faktoreei, hala nola jatorriari, etniari, desgaitasunari edo adinari, besteak beste.

6.- DISKRIMINAZIO LGTBIFOBIKO OROREN AURREAN PREBENTZIOA, JARDUERA ETA BALIABIDEAK.

Jarduera eta koordinazio integraleko sistema bat eskatzen dugu, baliabide publikoekin, aurrekontu eta plantilla espezializatuez hornituta, diskriminazio LGTBifobikoaren biktimen prebentzioa, arreta, jarraipena eta berreskuratze-prozesuak gara ditzaten.

7.- BALIABIDE ETA BITARTEKO SINDIKAL GEHIAGO LGTBI ESKUBIDEETAN AURRERA EGITEKO.

Sindikalismoa lan- eta gizarte-eskubideak defendatzeko gune nagusia da, eta, batez ere, garapen iraunkorra eta berdintasunezkoa lortzea ahalbidetzen duen mekanismo kolektiboa da. LGTBI eskubideak negoziazio kolektiboan eta elkarrizketa sozialean zeharka kokatzeko baliabideak eta bitartekoak eskatzen ditugu, LGTBI pertsonen benetako berdintasun eraginkorra bermatzeko neurri egokiak bultzatu ahal izateko.

8.- ZERBITZU PUBLIKOETAKO LANTOKI BAKOITZAK INKLUSIBOA IZAN BEHAR DU

Zerbitzu publikoek pertsona guztien unibertsaltasuna, sarbidea eta ekitatea bermatu behar dute, eta, horretarako, funtsezkoa da zerbitzu publikoetan egiten den inbertsioa indartzea. Lehentasunezko zat jotzen dugu LGTBI pertsonen presentzia eta partaidetza osoa bermatzea zerbitzu publikoetako maila eta sektore guztietan, laneko diskriminazio-egoerak betikotzen dituzten oztopoak kenduz.

