

# 10 PROPOSAMEN ZERBITZU PUBLIKO ANTIARRAZISTA ETA INKLUSIBOAK EGITEKO

## 2023KO ABENDUA

### 1.- GIZARTEAN DAGOEN ANIZTASUN ETNIKO ETA KULTURALA ISLATZEA

Zerbitzu publikoek gizartean dagoen aniztasun etniko eta kulturala islatzeko ardura dute, herritar guztien ordezkariak ekitatiboa bermatuz arlo guztietan, eskubideen erabilera eraginkorra erraztu dadin.

### 2.- ARRAZAKERIA ETA XENOFobia DESAGERRARAZTEKO ERREFERENTE IZATEA

Zerbitzu publiko guztietatik, ez soilik horretarako zerbitzu espezializatuetatik, erreferente izan behar dugu gizartetik arrazakeria eta xenofobia desagerrarazteko, prebentzioan zein diskriminazio-praktika horien biktimei arretan aktiboki lan eginez.

### 3.- BALIABIDE MATERIALAK ETA GIZA BALIABIDEAK BERMATZEA.

Aniztasuna kudeatzeko politikak indartzeko, beharrezkoa da egiturazko gai bilakatzea eta ez behin-behineko kontu hutsa, eta horrek gai honetan behar den aurrekontu-zuzkidura behar du, baita plangintza, programazioa eta hartutako neurrien eta eraginaren ebaluazioa eta horien hobekuntzak ere.

### 4.- KULTURA ANIZTASUNARI ETA ARRAZAKERIAREN PREBENTZIOARI BURUZKO PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK ERRAZTEA.

Beharrezkoa da langile publikoen prestakuntza-programak sustatzea kultura-aniztasunari, arrazakeriari eta diskriminazioari buruz, eta gogoeta- eta truke-prozesuen garapena erraztea, kulturarteko ikuspegia eta ikuspegi inklusiboa duen esku-hartze baterantz aurrera egiteko konpromisoa indartzeko.

### 5.- ARRAZAKERIAREN ETA DISKRIMINAZIOAREN ONDORIO PERTSONALEN, TALDEKOEN, SOZIALEN ETA EKONOMIKOEN IKERKETA ETA DIAGNOSTIKOA SUSTATZEA.

Garrantzitsua da eskubideak betetzen direla begiratzea eta arrazismoa eta xenofobia prebenitzea eginkizun duten erakundeak indartzea, ezagutzarako plataforma izateko, elkarlanerako, aztertze eta Administrazio publikoek diskriminazioaren adierazpen guztiei aurre egiteko egiten duten lana bultzatzeko.

## **6.- PARTE-HARTZE ETA AHALDUNTZE ESPERIENTZIAK INDARTZEA.**

Garrantzitsua da diskriminazio-prozesuen biktima izan daitezkeen taldeekin partaidetza- eta ahalduntze-esperientziak indartzea, haien eskubideei eta haiek gauzatzeko zein defentsarako mekanismoei buruzko informazio egokia bermatzeko.

## **7.- GIZARTE OSOARENGANAKO SENTSIBILIZAZIO KANPAINAK SUSTATZEA.**

Gizarte osoa sentsibilizatzeak elkartzeko guneak sustatu behar ditu, ezagutza eta pentsamendu kritikoa sustatu behar du elkarbizitza eragozten duten iruzur eta gorroto diskurtsoei aurre egiteko.

## **8.- DISKRIMINAZIO-DELITUEN SALAKETA-MEKANISMOAK EZARTZEA.**

Zerbitzu publikoei dagokie, haien kontrol-mekanismo egokien bitartez, tratu diskriminatzaileen berri emateko mekanismoak diseinatzea eta ezartzea, arreta eta jarduteko protokoloak ezarriz.

## **9.- GORROTO HIZKERAREN KONTRAKO NARRATIBA.**

Zerbitzu eta langile publikoetatik gorroto diskurtsoaren kontrako kontakizun etengabea mantendu behar dugu, elkarrekiko zaintzan aniztasuna, berdintasuna eta ardura baloratuz. Ez da nahikoa iruzurra eta diskurtso arrazista desegitea, manipulazioaren aurkako estrategiak eta herritarrengan pentsamendu kritikoa garatzea beharrezkoa da, batez ere hezkuntza formalaren eta ez formalaren arloan.

## **10. - POLITIKA ETA ZERBITZU PUBLIKOEN ERAGINAREN BERRIKUSPENA ETA EBALUAZIOA.**

Politika eta zerbitzu publikoak berrikusi eta ebaluatzea, eremua edozein dela ere, giza eskubideen ikuspegitik, eta horrek esan nahi du testuingurua eta dagoen egiturazko diskriminazioa onartzea eta talde ahulenen bizitza nola baldintzatzen duen.

