

MIGRATZEKO ESKUBIDEA BABESTEKO 8 PROPOSAMEN

SINDIKALGINTZA MARTXAN

1.- MIGRAZIOA ERREALITATE ETA ESKUBIDE BAT DELA ISLATZEA GURE GIZARTEAN.

Araudi juridikoak, maila desberdinetan, pertsonen migratzeko eskubidea aitortzen du eta hori bermekin egin ahal izatea funtsezkoa da. Horregatik, funtsezkoa da zerbitzu publikoek gure gizartearen historian eta gaur egun migrazioa errealitate bat dela islatzeko erantzukizuna hartzea. Garrantzitsua da ordezkariak positiboa bermatzea eremu guztietan, eskubideak benetan egikaritzea errazteko.

2.- ARRAZAKERIA ETA XENOFOBIA DESAGERRARAZTEKO ERREFERENTE IZATEA.

Zerbitzu publiko guztietatik, eta ez soilik horretarako espezializatutako zerbitzuetatik, erreferentzia izan behar da arrazakeriak eta xenofobiak eragindako ekintzak gizartetik desagerrarazteko, modu aktiboan lan eginez diskriminazio-praktika horien prebentzioan eta biktimei arreta ematean.

3.- MIGRATZAILEEI AUKERA-BERDINTASUNA BERMATZEA ZERBITZU PUBLIKOEN EREMU GUZTIAN, BALIABIDE MATERIALEN ETA GIZA BALIABIDEEN BIDEZ.

Datuek adierazten dutenez, hainbat eremutan eskubideak eta aukerak urratzen ari zaizkie migratzaileei, eta, beraz, garrantzitsua da errealitate horri erantzungo dioten politika publikoen aldeko apustua egitea, aurrekontu egokiaren bidez, bai eta hartutako neurrien eta horien eraginaren eta hobekuntzen plangintza, kronograma eta ebaluazioa ere.

4.- MIGRATZAILEEN ERREALITATEARI BURUZKO PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK ETA ARRAZAKERIAREN PREBENTZIOA ERRAZTEA.

Beharrezkoa da langile publikoak kultura-, arrazismo- eta diskriminazio-aniztasunari buruz prestatzeko eta gaitzeko programak bultzatzea, eta hausnarketa-prozesuen garapena erraztea, trukerako prozesuak indartzeko, arrazakeriaren aurkako ikuspegia duen esku-hartzea lortzeko konpromisoarekin.

5.-ARRAZISMOAK ETA DISKRIMINAZIOAK DITUZTEN ONDORIO PERTSONAL, KOLEKTIBO, SOZIAL ETA EKONOMIKOEN IKERKETA ETA DIAGNOSTIKOA SUSTATZEA.

Garrantzitsua da eskubideak betetzen direla eta arrazakeria eta xenofobia bezalako errealitateak prebenitzen direla behatzea helburu duten erakundeak indartzea, administrazio publikoek beren adierazpen guztietan diskriminazioari aurre egiteko egiten duten lana lagundu, aztertu eta bultzatzeko topaketa eta ezagutza-plataforma izan daitezzen.

6.-GORROTO-DISKURTSOAREKIKO SENTSIBILIZAZIOA ETA KONTRAKO NARRATIBAK SORTZEA.

Zerbitzu eta enplegatu publikoetatik gorrotoaren diskurtsoaren aurkako narratiba etengabeari eutsi behar diogu, eskubideak, aniztasuna, berdintasuna eta elkarrekiko zaintzaren erantzukizuna balioetsiz. Ez da nahikoa buloak eta diskurtso arrazista desmuntatzea, manipulazioaren aurkako estrategiak garatu eta herritarren pentsamendu kritikoa sustatzea beharrezkoa da, bereziki, hezkuntza formalaren eta ez-formalaren eremuan.

7.- DISKRIMINAZIO EGOERAK EDO DELITUAK SALATZEKO MEKANISMOAK EZARTZEA.

Zerbitzu publikoen ardura da, beren kontrol-mekanismo egokien bidez, diskriminazio-tratuen aurrean salatzeke mekanismoak diseinatzea eta ezartzea, arretarako eta jarduteko protokoloak ezarriz.

8.- PARTE HARTZEKO ETA AHALDUNTZEKO ESPERIENTZIAK INDARTZEA.

Garrantzitsua da diskriminazio-prozesuen biktima izan daitezkeen kolektiboekin partaidetza eta ahalduntze esperientziak indartzea, haien eskubideei buruzko informazio egokia bermatzeko, bai eta eskubide horiek gauzatzeko eta defendatzeko mekanismoei buruzkoa ere

