

8 PROPOSTES PER A GARANTIR LA IGUALTAT MITJANÇANT LA REPRESENTACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

SINDICALISME EN ACCIÓ
SETEMBRE 2024

El dret a la consulta i participació de les persones treballadores és un dret constitucional que garanteix l'Estatut dels Treballadors i l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, i reconeix la importància de la Llei d'Igualtat.

La negociació dels plans d'igualtat és una oportunitat per a millorar les condicions de treball mitjançant l'aplicació de mesures que contribueixin a aconseguir condicions laborals més equilibrades i igualitàries.

L'agenda negociadora dels delegats i les delegades d'UGT incorpora de manera transversal el principi d'igualtat entre dones i homes, el qual apliquem en la negociació dels plans d'igualtat i, que en coherència amb això, considerem necessari:

- 1. Impulsar una legislació específica i pròpia sobre la igualtat de dones i homes el món del treball.** Tant en l'àmbit de les relacions laborals regulades en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, com en el de les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal al servei de les Administracions Públiques.
- 2. Creació de la figura de la delegada o delegat d'igualtat i comitè d'igualtat en els centres de treball amb hores sindicals i funcions pròpies** que garanteixin el dret de consulta i participació en tots aquells aspectes que afecten les condicions laborals des de l'enfocament de la igualtat.
- 3. Incorporar en els convenis col·lectius les mesures d'acció positiva negociades en els plans d'igualtat,** de manera que es corregeixin aquelles situacions de discriminació i s'incorporin les propostes que eviten situacions de discriminació i amplien drets de conciliació, formació, selecció i promoció.
- 4. Garantir la negociació de plans d'igualtat en totes les administracions públiques,** independentment del nombre de persones treballadores. Incorporant mesures d'acció positiva tant per a laborals com funcionaris.

5. Plantejar la importància de revisar i unificar la denominació dels llocs de treball i funcions en els convenis col·lectius, per a contribuir a la transparència en la valoració dels salaris, de manera que avancem en l'eliminació de la bretxa salarial.

6. Revisió de totes les clàusules dels convenis col·lectius tenint en compte la situació de treballadors i treballadores, analitzant els factors que poden estar actuant de manera oculta en la discriminació cap a les dones i plantejant mesures de correcció.

7. Incorporar en el procés de negociació col·lectiva una comissió de seguiment de les mesures d'igualtat.

8. Assegurar la participació de les treballadores com a representació sindical en les taules de negociació col·lectiva i la formació en igualtat de la part sindical.

