

GARANTIR UNA REPRESENTACIÓ EQUILIBRADA DE DONES I HOMES EN ELS SERVEIS PÚBLICS

**SINDICALISME EN ACCIÓ -
OCTUBRE 2024**

Les treballadores dels serveis públics es concentren en una sèrie de sectors concrets, com a educació, sanitat o treballs de cures, on la presència femenina supera el 71%, el 75% i 80% respectivament. Des d'UGT Serveis Públics, creiem que és necessari posar en valor les contribucions de les treballadores al mateix temps que s'han de facilitar estratègies que eliminin totes les bretxes que fomenten la desigualtat i la divisió sexual del treball, per això:

1.- PROMOURE UN SISTEMA COEDUCATIU QUE FACILITI EL DESENVOLUPAMENT DE TRAJECTÒRIES PROFESSIONALS EN IGUALTAT.

Les recerques mostren que sobre la base dels estereotips de gènere les noies tendeixen a ser orientades i optar per estudis o formació professional relacionada amb el camp de l'educació, sanitat, benestar i humanitats; mentre que els nois tendeixen realitzar estudis de ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques (STEM) el que influeix en els ingressos i la trajectòria professional. És prioritari, fomentar tant en el sistema educatiu com en el mercat laboral, mesures per a eliminar la divisió sexual del treball així com promoure una presència equilibrada de dones i homes en tots els sectors.

2.-DESENVOLUPAR UNA CULTURA INCLUSIVA EN EL SISTEMA EDUCATIU I AL MÓN DEL TREBALL.

És important, reforçar una cultura totalment inclusiva en les institucions que tenen per funció observar el compliment de drets i la prevenció de discriminacions. Prestant especial atenció als factors de discriminació múltiple com l'origen, l'ètnia, la discapacitat, ser víctima de violència masclista, o el fet de ser família monoparental entre altres qüestions.

3.- GARANTIR LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ DE LES TREBALLADORES DELS SERVEIS PÚBLICS.

Les condicions laborals de sectors estratègics per a la societat com els vinculats a les cures, on la labor de les treballadores és essencial per al desenvolupament de la societat, es caracteritzen per la seva precarietat, parcialitat, temporalitat, mala seqüència dels torns i baixa remuneració. Les administracions públiques i empreses a través de polítiques públiques integrals han d'afavorir mesures adequades per a impulsar el reconeixement social, l'estabilitat laboral i remuneracions justes.

4.- ELIMINAR LA BRETXA SALARIAL EN ELS SERVEIS PÚBLICS.

La desigualtat salarial és la discriminació més persistent en el mercat laboral, en les activitats vinculades als serveis públics la bretxa mitjana és del 22%. Aplicar auditories retributives, registre retributiu o valoració de llocs entre altres eines és fonamental per a diagnosticar l'abast de la situació de cara a dissenyar mesures per a la seva eliminació, així com crear sistemes de promoció i provisió de llocs de treball amb mètodes transparents en els quals es compleixi el principi d'igualtat.

5.- IMPULSAR UN SISTEMA PÚBLIC DE CURES FEMINISTA.

Garantir condicions de vida dignes a les persones en la nostra societat ha de ser una prioritat política, social i econòmica. Apostem per desenvolupar un sistema públic de cures que sigui universal, accessible, equitatiu i pròxim per a totes les persones. És necessari reforçar la inversió en els serveis públics essencials i incorporar la perspectiva feminista en els pressupostos de les administracions públiques de manera que es reconegui, redueixi i redistribueixi la prestació de cures no remunerada.

6.- AVANÇAR EN CORRESPONSABILITAT.

Les dones assumeixen més responsabilitats de treball no remunerat la qual cosa té conseqüències en el desenvolupament professional de les treballadores reduint les seves jornades o retirant-se del mercat laboral. És necessari realitzar polítiques integrals que garanteixin el dret a la conciliació i la corresponsabilitat incloent prestacions iguals, intransferibles i remunerades al cent per cent de manera que disminueixi la bretxa de temps que també repercuteix en els salaris, la salut i les pensions.

7.- ENFORTIR LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I ELS PLANS D'IGUALTAT.

El sindicalisme és un espai central per a la igualtat real de dones i homes. Sent per tant clau garantir els recursos necessaris per a la negociació de convenis i plans d'igualtat amb perspectiva feminista. És necessari incorporar delegats i delegades sindicals amb formació en igualtat en els centres de treball i que aquests tinguin hores sindicals que els permetin la implementació i seguiment de les mesures que fan efectiva la igualtat.

