

TREBALLADORES DELS SERVEIS PÚBLICS VISIBLES I ESSENCIALS

Des de UGT Serveis Públics, amb motiu del 8M de 2024, des del sindicalisme feminista que impulem cada dia en els centres de treball dels serveis públics volem:

1.- REVALORITZAR LES CONTRIBUCIONS DE LES TREBALLADORES DELS SERVEIS PÚBLICS.

És necessari integrar la perspectiva feminista en tots els àmbits i a tots els nivells dels serveis públics, per a això s'han d'implementar estratègies que permetin eliminar totes les formes de discriminació. Al mateix temps que s'ha de facilitar que en tots els processos i gestions relacionats amb les treballadores i treballadors es garanteixi la igualtat.

2.- PROMOURE UNA REPRESENTACIÓ EQUILIBRADA DE DONES I HOMES EN TOTS ELS SECTORS DELS SERVEIS PÚBLICS.

Les treballadores dels serveis públics es concentren en una sèrie de sectors concrets, com a educació, sanitat o treballs de cures, on la presència femenina supera el 71%, el 75% i 80% respectivament. És prioritari, fomentar tant en el sistema educatiu com en el mercat de treball, mesures per a eliminar la divisió sexual del treball així com promoure una presència equilibrada de dones i homes en tots els sectors.

3.- GARANTIR LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ DE LES TREBALLADORES DELS SERVEIS PÚBLICS.

Les condicions laborals de sectors estratègics per a la societat com les cures, on la labor de les treballadores és essencial per al desenvolupament de la societat, es caracteritzen per la seva precarietat, parcialitat, temporalitat, mala seqüència dels torns i baixa remuneració. Les administracions públiques i empreses a través de polítiques públiques integrals han d'afavorir mesures adequades per a impulsar el reconeixement social, l'estabilitat laboral i remuneracions justes.

4.- ELIMINAR LA BRETXA SALARIAL EN ELS SERVEIS PÚBLICS.

La desigualtat salarial és la discriminació més persistent en el mercat laboral, en les activitats vinculades als serveis públics la bretxa mitjana és del 22%. Aplicar auditories retributives, registre retributiu o valoració de llocs entre altres eines és fonamental per a diagnosticar l'abast de la situació de cara a dissenyar mesures per a la seva eliminació, així com crear sistemes de promoció i provisió de llocs de treball amb mètodes transparents en els quals es compleixi el principi d'igualtat.

5.- ASSEGURAR QUE ELS CENTRES DE TREBALL SIGUIN LLOCS SEGURS DAVANT TOTA VIOLÈNCIA MASCLISTA

Assegurar el desenvolupament d'ambients laborals saludables així com prevenir l'assetjament sexual o per raó de sexe en cada centre de treball és fonamental. Al mateix temps hem de reclamar estratègies d'actuació en els centres de treball per a facilitar que siguin llocs segurs per a qui sofreix situacions de violència masclista.

6.- ENFORTIR LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I ELS PLANS D'IGUALTAT.

El sindicalisme és un espai central per a la igualtat real de dones i homes. Sent per tant clau garantir els recursos necessaris per a la negociació de convenis i plans d'igualtat amb perspectiva feminista. És necessari incorporar delegats i delegades sindicals, amb formació en igualtat, en els centres de treball. Amb hores sindicals que els permetin la implementació i seguiment de les mesures que fan efectiva la igualtat.

7.- AVANÇAR EN CORRESPONSABILITAT.

Les dones assumeixen més responsabilitats de treball no remunerats la qual cosa té conseqüències en el desenvolupament professional de les treballadores reduint les seves jornades o retirant-se del mercat laboral. És necessari realitzar polítiques integrals que garanteixi el dret a la conciliació i la corresponsabilitat incloent prestacions iguals, intransferibles i remunerades al cent per cent de manera que disminueixi la bretxa de temps que també repercuteix en els salaris, la salut i les pensions.

8.- MÉS SERVEIS PÚBLICS FEMINISTES.

Els serveis públics han de garantir la universalitat, accés i equitat de totes les persones, per a això és fonamental reforçar la inversió en els serveis públics essencials i incorporar la perspectiva feminista als pressupostos de les administracions públiques de manera que es contemplin les necessitats, expectatives i aportacions d'homes i dones. Impulsant un model integral, professionalitzat i coordinat que permeti donar resposta a les necessitats de les persones i puguin ser eficaces en totes les fases, des del disseny a la seva implementació.

-

