

CENTRES DE TREBALL INCLUSIUS I ORGULLOSOS

28 DE JUNY DE 2024
DIA INTERNACIONAL DE L'ORGULL LGTBI

Desde UGT Servicios Públicos apostamos por avanzar en los derechos LGTBI a través de garantizar centros de trabajo inclusivos y orgullosos en todos los servicios públicos.

1.- ELS AVANÇOS NORMATIUS HAN DE SER AVANÇOS EN CONDICIONS LABORALS.

Enguany, una important reivindicació laboral en la taula de Diàleg Social és l'aprovació Reial decret que desenvolupi reglamentàriament l'article 15.1 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i la garantia dels drets de les persones LGTBI.

2.- ENFORTIR LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I ELS PROTOCOLS.

El sindicalisme és un espai central per a la igualtat real. Sent per tant clau garantir els recursos necessaris per a la negociació de convenis i protocols amb perspectiva LGTBI.

3.- RECURSOS, INFORMACIÓ I FORMACIÓ.

Facilem informació i formació en els centres de treball a les i els representants de les persones treballadores sobre la realitat i necessitats de les persones LGTBI, amb l'objectiu d'aconseguir la implementació i el seguiment de les mesures que fan efectiva la igualtat d'oportunitats i la no discriminació.

4.- CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ GENERAL I DE CCOMMEMORACIÓ DEL DIA DE L'ORGULL 28 DE JUNY I EL DIA CONTRA LA LGTBIFÒBIA 17 DE MAIG.

Necessitem un canvi cultural, conèixer la història, disposar d'informació i contar també amb relats en positiu de la comunitat LGTBI que ens permetin tenir referents i construir la realitat exercint drets.

5.- DIGNIFICAR LES CONDICIONS DE TREBALL DE LES PERSONES LGTBI.

Promovem un canvi cultural en les administracions públiques i empreses dirigides a eliminar els obstacles que impedeixen l'accés a l'ocupació i la igualtat d'oportunitats en el desenvolupament de les trajectòries professionals de les persones LGTBI. Prestem especial atenció als factors de discriminació múltiple com l'origen, l'ètnia, la discapacitat o l'edat entre altres qüestions.

6.- PREVENCIÓ, ACTUACIÓ I RECURSOS DAVANT TOTA DISCRIMINACIÓ LGTBIFÒBICA.

Reclamem un sistema d'actuació i coordinació integral amb recursos públics, dotats de pressupostos i plantilles especialitzades, que puguin desenvolupar tant la prevenció, com l'atenció, el seguiment i processos de recuperació de les víctimes de discriminació LGTBifòbica.

7.- MÉS RECURSOS I MITJANS SINDICALS PER A AVANÇAR EN ELS DRETS LGTBI.

El sindicalisme és un espai central per a la defensa dels drets laborals i socials, sobretot, és un mecanisme col·lectiu que permet aconseguir un desenvolupament sostenible i igualitari. Reclamem recursos i mitjans per a situar els drets LGTBI de manera transversal en la negociació col·lectiva i el diàleg social, de manera que sigui possible impulsar les oportunes mesures per a garantir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI.

8.- CADA CENTRE DE TREBALL DELS SERVEIS PÚBLICS HA DE SER INCLUSIU.

Els serveis públics han de garantir la universalitat, accés i equitat de totes les persones, per a això és fonamental reforçar la inversió en els serveis públics. Considerem prioritari garantir la presència i plena participació de les persones LGTBI en tots els nivells i sectors dels serveis públics remonent els obstacles que perpetuen les situacions de discriminació laboral.

