

# Propostes per a garantir la conciliació i avançar cap a la corresponsabilitat

## SINDICALISME EN ACCIO- GENER 2024

En UGT Serveis Públics considerem necessari enfortir l'acció sindical perquè la conciliació i la corresponsabilitat siguin una prioritat en cada centre de treball, creiem que és necessari impulsar les següents mesures:

### **1.- DIGNIFICAR L'ACCÉS I LA PERMANÈNCIA DE L'OCUPACIÓ DE LES DONES.**

Les administracions públiques i empreses han de treballar per eliminar els obstacles que impedeixen l'accés i la permanència en l'ocupació a les dones en condicions dignes, promovent un canvi cultural per a transformar la temporalitat, parcialitat, precarietat i el diferent valor que s'atribueix a les ocupacions tradicionalment realitzades per dones.

### **2.- PRESTACIONS IGUALS, INTRANSFERIBLES I REMUNERADES PER CURA.**

En els permisos laborals per naixement i/o adopció iguals, intransferibles i remunerats al cent per cent els percentatges de sol·licitud d'homes i dones s'igualen. Mentre que les excedències i permisos no retribuïts per a cuidar menors o familiars són preses en la seva majoria per dones. És necessari escurçar la bretxa de cures generant prestacions remunerades per a la cura de les persones.

### **3.- DRET A LA CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT EN CADA CENTRE DE TREBALL.**

Garantir que en la negociació de convenis col·lectius i plans d'igualtat s'incorporin les mesures necessàries per a exercir els drets relacionats amb la conciliació i corresponsabilitat de dones i homes en tots els centres de treball.

### **4.- CONSTRUIR UN SISTEMA PÚBLIC DE CURES FEMINISTA.**

Apostem per desenvolupar un sistema públic de cures que sigui universal, accessible, equitatiu i pròxim per a totes les persones. Sent necessari incorporar la perspectiva feminista en els pressupostos de les administracions públiques, de manera que es reconegui, redueixi i redistribueixi la prestació de cures no remunerada

## 5.- SERVEIS PÚBLICS INTEGRALS I COORDINATS

Urgeix enfortir i ampliar la inversió en tots aquells serveis públics que van des de l'atenció a la dependència, serveis socials, sanitaris o educatius, entre altres. Impulsant un model integral, professionalitzat i coordinat que permeti donar resposta a les necessitats de les persones i puguin ser eficaces en totes les fases, des del disseny fins a la seva implementació.

## 6.- CONDICIONS DIGNES EN ELS TREBALLS DE CURES.

Són necessaris salaris dignes i eliminar la precarietat que es dona en les ocupacions de cures tradicionalment realitzades per dones. Cal prestar especial atenció als factors de discriminació múltiple com l'origen, l'ètnia, la discapacitat, ser víctima de violència masclista, o el fet de ser família monoparental entre altres qüestions.

## 7.- CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ.

Les campanyes de sensibilització són fonamentals i han de treballar en tres sentits, trencar els estereotips de gènere que atribueixen les cures a les dones, reconeixement i revaloració de les cures a la societat i informació sobre els drets que posseeixen les treballadores i treballadors en matèria de conciliació i corresponsabilitat.

## 8.- APLICACIÓ D'EINES EXISTENTS.

És necessari facilitar la posada en marxa de les eines existents des de la realització de mapes de recursos sobre cures per a conèixer els existents en el territori on se situa cada centre de treball a l'elaboració de diagnòstics, mesures, avaluació i seguiment sobre les necessitats de conciliació de la plantilla.

