

8 PROPOSTES PER A DEFENSAR EL DRET A MIGRAR

SINDICALISME EN ACCIÓ

1.- REFLECTIR QUE LA MIGRACIÓ ÉS UNA REALITAT I UN DRET A LA NOSTRA SOCIETAT

L'ordenament jurídic a diferents nivells reconeix el dret a migrar de les persones i, com a requisit indispensable, poder realitzar-lo amb garanties és fonamental. Per això, és clau que els serveis públics assumeixin la responsabilitat de reflectir que la migració és una realitat al llarg de la història i el present de la nostra societat. Sent important garantir una representació positiva en tots els àmbits, de manera que es faciliti l'exercici efectiu dels drets.

2.- SER UN REFERENT EN ERRADICAR EL RACISME I LA XENOFÒBIA.

Des del conjunt dels serveis públics (no únicament des dels serveis especialitzats per a tal fi) s'ha de ser un referent en erradicar de la societat els actes motivats pel racisme i la xenofòbia, treballant de manera activa en la prevenció, així com en l'atenció a les víctimes d'aquestes pràctiques discriminatòries.

3.- GARANTIR A LA POBLACIÓ MIGRANT LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS EN TOTS ELS ÀMBITS DELS SERVEIS PÚBLICS MITJANÇANT RECURSOS MATERIALS I HUMANS.

Les dades assenyalen que en diferents àmbits a les persones migrants se'ls està vulnerant drets i oportunitats, de mode que és important apostar per polítiques públiques que atenguin aquesta realitat mitjançant la dotació pressupostària adequada, així com la planificació, cronograma i avaluació de les mesures adoptades i de l'impacte i les seves respectives millores.

4.- FACILITAR PROGRAMES DE FORMACIÓ SOBRE LA REALITAT DE LES PERSONES MIGRANTS I PREVENCIÓ DEL RACISME.

És necessari l'impuls de programes de formació i capacitació a les empleades i empleats públics sobre diversitat cultural, racisme i discriminació, i facilitar el desenvolupament de processos reflexius, d'intercanvi de manera que s'enforteixi el seu compromís amb l'avanç cap a una intervenció amb perspectiva antiracista.

5.- FOMENTAR LA RECERCA I EL DIAGNÒSTIC DE LES CONSEQÜÈNCIES PERSONALS I GRUPALS, SOCIALS, I ECONÒMIQUES QUE EL RACISME I LA DISCRIMINACIÓ TÉ.

És important reforçar les institucions que tenen per funció observar el compliment de drets i la prevenció de realitats com el racisme i la xenofòbia amb la finalitat de servir com a plataforma de coneixement, trobada per a la col·laboració, anàlisi i impuls del treball des de les administracions públiques per a combatre la discriminació en totes les seves manifestacions.

6.- SENSIBILITZAR I CREAR CONTRA NARRATIVES AL DISCURS D'ODI.

Des dels Serveis Públics i els empleats i empleades públiques hem de mantenir una contra narrativa constant al discurs d'odi, posant en valor els drets, la diversitat, la igualtat i la responsabilitat en la cura mútua. No n'hi ha prou amb desmuntar les faules i el discurs racista, és necessari desenvolupar estratègies anti manipulació i de desenvolupament del pensament crític en la ciutadania, especialment, en l'àmbit de l'educació formal i no formal.

7.- IMPLEMENTAR MECANISMES DE DENÚNCIA DAVANT SITUACIONS O DELICTES DISCRIMINATORIS.

És responsabilitat dels serveis públics, a través dels seus mecanismes de control adequats, dissenyar i implementar mecanismes de denúncia davant tractes discriminatoris mitjançant l'establiment de protocols d'atenció i actuació.

8.- ENFORTIR EXPERIÈNCIES DE PARTICIPACIÓ I APODERAMENT.

És important, enfortir experiències de participació i apoderament amb col·lectius que tenen un risc potencial a ser víctimes de processos de discriminació, per a garantir que tinguin la informació adequada sobre els seus drets i els mecanismes tant pel seu exercici com per la seva defensa.

