

ACTUAR EN ELS CENTRES DE TREBALL CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

25 N 2023

Des de la Secretària d'Acció Sindical i la Secretària de la Dona i Polítiques Socials de UGT Serveis Públics treballem per a garantir que els centres de treball siguin llocs on es previngui la violència de gènere, així com l'acompanyament i actuació davant aquestes circumstàncies. Per això proposem:

1. Fomentar un enfocament d'atenció a la violència de gènere centrat en prevenció i la garantia de drets.

La violència de gènere és un problema social, resultat de la cultura patriarcal, que suposa una vulneració dels Drets Humans de les nenes i dones que la sofreixen. Per a erradicar-la és necessari treballar per garantir la seva prevenció, atenció eficaç i personalitzada, i la recuperació de les dones que es troben en situació de risc o que són víctimes de la violència de gènere sense revictimitzarles.

2. Facilitar l'accés a una ocupació de qualitat en empreses i administracions per a les víctimes de violència de gènere.

Estudis i recerques a nivell internacional conclouen que la violència de gènere té conseqüències en l'acompliment laboral i les oportunitats de progressió professional de les dones que la viuen. Ha de ser una prioritat crear borses d'ocupació mitjançant acords entre organitzacions i associacions que aborden la violència de gènere i empreses i administracions públiques amb la finalitat d'assegurar una inserció laboral de qualitat.

3. Impulsar una cultura laboral, basada en l'equitat i els drets humans, per a garantir que els centres de treball siguin llocs segurs i de bon tracte.

Crear un entorn laboral segur per a prevenir i actuar enfront de la violència de gènere suposa implementar polítiques i pràctiques que prohibeixin la discriminació i l'assetjament en totes les seves formes i fomenti la igualtat de dones i homes mitjançant mesures concretes. Aquestes accions han de ser visibles i sempre estar recolzades per l'alta direcció, així com aplicades de manera consistent en tota l'organització amb la finalitat de prevenir o acompanyar a posar fi a la relació violenta i recuperar el seu projecte de vida.

4. Introduir en la negociació col·lectiva, així com en els plans d'igualtat, garanties de protecció laboral per a les víctimes de violència de gènere, que vagin des del desenvolupament de protocols a la implementació de mesures

que garanteixin la sensibilització, prevenció, detecció i acompanyament en el lloc de treball. Incloent totes les mesures de protecció integral pertinents que possibilitin una resposta especialitzada.

5. Augmentar o enfortir els recursos destinats a l'atenció a la violència de gènere en els centres de treball, de manera que es puguin exercir els drets relacionats amb la conciliació i permisos sense minvament econòmic o excedències, així com els canvis de lloc de treball o totes aquelles mesures que facilitin que l'atenció a la violència de gènere tingui el caràcter integral que es necessita.

6. Realitzar campanyes de sensibilització i informació en els centres de treball sobre la violència de gènere, per a comprendre en què consisteixen, què fer, com prevenir, com evitar els prejudicis i estereotips, així com conèixer els recursos existents per a la seva atenció. Al mateix temps, a través d'aquestes campanyes es pot convidar a prendre una actitud activa de tolerància zero enfront de la violència de gènere.

7. Formació de les treballadores i treballadors per a prevenir, acompanyar i actuar contra la violència de gènere en els centres de treball.

Diversos organismes internacionals i nacionals coincideixen a assenyalar que en la majoria de les ocasions, les i els treballadors no detecten símptomes o signes de la violència de gènere. En conseqüència és fonamental facilitar una formació adequada que permeti la detecció, acompanyament i suport des dels centres de treball als qui viuen aquestes situacions.

8. Crear la figura d'acompanyant enfront de violència de gènere en els centres de treball.

Seria necessari en empreses i administracions públiques comptar amb treballadores i treballadors que amb formació, recursos i disponibilitat horària poden realitzar una detecció i acompanyament apropiats davant situacions de violència de gènere.

