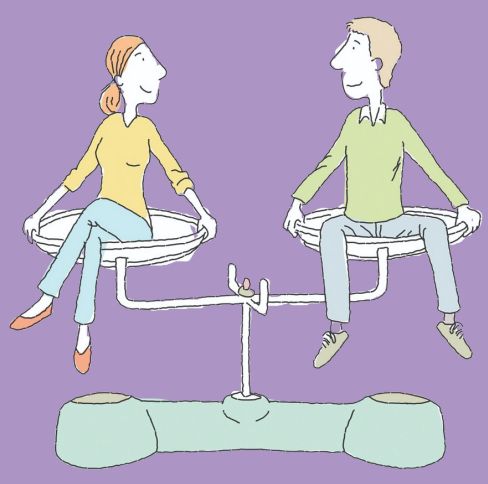


DÍA INTERNACIONAL DE LA IGUALDAD SALARIAL

CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE BRECHA SALARIAL

22 FEBRERO

DESIGUALDAD SALARIAL

Diferencia entre los salarios de ambos sexos.

DISCRIMINACIÓN SALARIAL

Aquella diferencia que no se da por una razón justificada y que se produce por razón de sexo

BRECHA SALARIAL

Indicador en porcentaje para medir la diferencia media de los salarios de los hombres y las mujeres. Si tenemos en cuenta todos los diferentes conceptos retributivos, obtenemos la "**brecha retributiva**", que mide la diferencia entre los ingresos medios de trabajadoras y trabajadores, tomando como referencia la remuneración.

¿CÓMO SE MIDE LA BRECHA SALARIAL?

$$\% \text{ DIFERENCIA SALARIAL} = \frac{(\text{RETRIBUCIÓN HOMBRES} - \text{RETRIBUCIÓN MUJERES})}{(\text{RETRIBUCIÓN HOMBRES})}$$

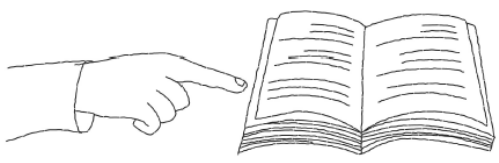
BRECHA SIN AJUSTAR

Se mide la diferencia de salario bruto entre hombre y mujeres, pero no se tiene en cuenta factores tales como el puesto de trabajo, educación o el contexto socioeconómico.
Es el indicador que Eurostat o el INE utilizan.

BRECHA AJUSTADA

En este cálculo se toma en consideración aquellos factores que pueden intervenir en la diferencia salarial, tales como las características del puesto de trabajo o factores socioeconómicos. La Herramienta de Autodiagnóstico del Instituto de la Mujer sigue esta línea.

TRABAJOS DE IGUAL VALOR



Se define en el art **28 de ET**, y obliga al empresario a pagar a todas las personas trabajadoras la misma remuneración por trabajos de igual valor.
Un trabajo tendrá igual valor cuando:

La naturaleza de las funciones o tareas efectivamente encomendadas, las condiciones educativas, profesionales o de formación exigidas para su ejercicio, los factores estrictamente relacionados con su desempeño y las condiciones laborales en las que dichas actividades se llevan a cabo en realidad sean equivalentes

PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA

Aquel que se aplica a los aspectos que determinan las retribuciones, con la finalidad de obtener información e identificar las posibles discriminaciones, en especial las derivadas de incorrectas valoraciones de puestos de trabajo.

Secretaría Mujer y Políticas Sociales FeSP-UGT