

## PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividades formativas financiadas conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022, para la concesión de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

### **ACTIVIDADES DE FORMACIÓN SINDICAL DIRIGIDAS A EMPLEADOS/AS PÚBLICOS Y CON FUNCIONES RELACIONADAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.**

La validez de estas actividades formativas en concursos, traslados, promociones, etc, la tendrás que consultar con la convocatoria para la que te presentes.

## **CURSO GESTION ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS EN LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS**

**Duración 130 horas**

### **Destinatarios:**

Esta acción formativa denominada “Gestión administrativa de Recursos Humanos en las Administraciones Públicas” está dirigida de manera preferente a cuadros y mandos sindicales, aunque, podría ser interesante para cualquier EEPP vinculado al ámbito de la Negociación Colectiva y el Dialogo Social, en general.

La idoneidad de esta acción formativa para este perfil, se sustenta en el hecho de que, para poder realizar una correcta gestión administrativa de los recursos humanos dentro del contexto de las administraciones públicas, es preciso implementar una serie de competencias de tipo técnico, en relación al Derecho laboral y las relaciones asociadas a este entorno, competencias de tipo profesional, vinculadas al conocimiento de la administración, competencias de tipo social, relacionadas con la habilidad comunicativa y competencias de tipo personal, como la iniciativa y la resolución de problemas.

### **Objetivos:**

#### **GENERAL:**

Al finalizar esta acción formativa el alumnado será capaz de reconocer la normativa básica y complementaria de gestión administrativa de recursos humanos (tanto personal funcionario como laboral) en el seno de la Administración Pública.

# PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

## ESPECÍFICOS:

- Identificar la normativa administrativa, laboral, sindical y fiscal en los distintos ámbitos de actuación en la administración, gestión, contratación y control de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas
- Diferenciar los elementos que definen la gestión de recursos humanos para el personal funcionario de los elementos que definen la gestión de recursos humanos para el personal laboral.
- Inferir la correcta aplicación de la legislación en la gestión administrativa de recursos humanos como por ejemplo, en elaboración de nóminas según supuestos dados
- Aplicar los conocimientos adquiridos en relación a la gestión administrativa de los recursos humanos en la resolución de casos concretos debidamente caracterizados

## Contenidos:

UD 1. El personal al servicio de la Administración del Estado.

UD 2. Gestión de Recursos Humanos. Personal funcionario.

UD 3. Legislación Básica del Personal laboral de las AAPP.

UD 4. Procedimiento de selección y contratación de personal.

UD 5. Órganos de representación del personal funcionario y negociación colectiva

UD 6. Aplicación de la normativa básica y complementaria de gestión de personal en la Administración Pública.

UD 7. Aplicaciones informáticas en la gestión de nóminas y Seguros Sociales.

Actividad formativa financiada, conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

