

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividades formativas financiadas conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022, para la concesión de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN SINDICAL DIRIGIDAS A EMPLEADOS/AS PÚBLICOS Y CON FUNCIONES RELACIONADAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

La validez de estas actividades formativas en concursos, traslados, promociones, etc, la tendrás que consultar con la convocatoria para la que te presentes.

CURSO LA NEGOCIACION COLECTIVA DESDE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS

Duración 30 horas

Destinatarios:

Este curso va dirigido preferentemente a los EEPP que cumplan funciones de representantes legales de los trabajadores y que quieran desarrollar competencias técnicas sobre “Políticas de igualdad de género”. Así como aquellos/as EEPP que tengan perfiles técnicos indispensables para el desarrollo de la Negociación Colectiva y el Diálogo Social, que puedan tener funciones en las Negociación de Planes de Igualdad.

Los destinatarios finales de esta acción formativa serán, en cualquier caso, EEPP vinculados al ámbito de la Negociación Colectiva y el Diálogo Social, agentes de Negociación Colectiva, Representantes Legales de los Trabajadores, delegadas y delegados de personal, cuadros de Negociación Colectiva y Diálogo Social.

Objetivos:

- Abordar con el alumnado participante el principio de igualdad y los conceptos básicos relacionados con el análisis de la realidad desde la perspectiva de género.
- Generar pensamiento crítico en torno a los comportamientos y actitudes que generan y perpetúan las desigualdades de género en los diferentes ámbitos de

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

la sociedad, con especial incidencia en materia de empleo y en las relaciones laborales en España.

- Conocer las causas de la desigualdad de género en la actualidad y las consecuencias que esta tiene en la calidad de vida de las mujeres.
- Conocer los mecanismos básicos de negociación colectiva aplicando la perspectiva de género tanto en el conocimiento de la situación de las trabajadoras como en la adopción de acciones y medidas para revertir la desigualdad en el ámbito de las relaciones laborales.
- Conocer el marco normativo aplicable en materia de igualdad de trato y no discriminación entre hombres y mujeres.

Contenidos:

Módulo 1. QUÉ ES LA IGUALDAD Y QUÉ CONSECUENCIAS TIENE LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO PARA LAS MUJERES. ¿Cómo se manifiesta la desigualdad de género y cómo nos afecta a las mujeres? Calidad de vida de las mujeres y participación económica. Participación y poder político. Acceso a la educación y al conocimiento. Igualdad de género: violencia contra las mujeres. Actividades propuestas.

Módulo 2. IGUALDAD EN MATERIA DE EMPLEO Y RELACIONES LABORALES. Situación actual de las trabajadoras en el mercado laboral. Condicionantes de partida en la discriminación de género y su reflejo en el ámbito de las relaciones laborales. Condicionantes de género en el acceso al empleo. Incidencia de la edad reproductiva en los índices de desempleo o inactividad. Condicionantes de género en el mantenimiento y calidad del empleo. Brecha Salarial. Condicionantes de género en la distribución del trabajo remunerado y no remunerado. Actividades propuestas

Módulo 3. LA NEGOCIACION COLECTIVA. UNA OPORTUNIDAD PARA AVANZAR EN LA IGUALDAD. Marco Legal, Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres Reales Decretos 901/2020 y 902/2020. Planes de igualdad y Medidas y acciones positivas de igualdad en los Convenios Colectivos relativas a: acceso al empleo, condiciones de trabajo, Igualdad salarial-valoración de puestos de trabajo, complementos salariales, clasificación profesional, formación y promoción, Organización del tiempo de trabajo para facilitar la correspondencia entre la vida laboral, personal y familiar, Medidas ante el acoso sexual o por razón de sexo, Salud laboral desde la perspectiva de género. Actividades propuestas.

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividad formativa financiada, conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.



CONVOCATORIA 2022/23
PLAN DE FORMACIÓN DIRIGIDO A LA
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO
DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS
CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y
EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE
LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

