

## PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividades formativas financiadas conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022, para la concesión de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

### **ACTIVIDADES DE FORMACIÓN SINDICAL DIRIGIDAS A EMPLEADOS/AS PÚBLICOS Y CON FUNCIONES RELACIONADAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.**

La validez de estas actividades formativas en concursos, traslados, promociones, etc, la tendrás que consultar con la convocatoria para la que te presentes.

## **CURSO PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS**

**Duración 50 horas**

### **Destinatarios:**

Este curso va dirigido preferentemente a los EEPP que cumplan funciones de representantes legales de los trabajadores y que quieran desarrollar competencias tanto sociales (vinculadas con la negociación, la comunicación y el trabajo en equipo) como competencias personales (relacionadas con la solución de problemas, la recogida de información y la mejora continua).

Además también podrán participar aquellos Cuadros y Mandos Sindicales y/o Formadores Sindicales que quieran profundizar en la temática de la negociación como medio de solución de conflictos laborales.

Los destinatarios finales de esta acción formativa serán, en cualquier caso, EEPP vinculados al ámbito de la Negociación Colectiva y el Dialogo Social, agentes de Negociación Colectiva, Representantes Legales de los Trabajadores, delegadas y delegados de personal, cuadros de Negociación Colectiva y Dialogo Social

### **Objetivos:**

Los objetivos generales y específicos que se tratan de conseguir tras la finalización de esta acción formativa son los siguientes:

**OBJETIVO GENERAL:**

## PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- Mejorar la formación en prevención de riesgos laborales de los trabajadores, con el propósito de reducir la accidentabilidad y mejorar la seguridad y la salud en el entorno laboral.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Conocer los conceptos fundamentales que conforman el campo de la seguridad y salud laboral

- Analizar los conceptos de salud laboral y condiciones de trabajo, así como estudiar los diferentes riesgos laborales existentes en función de su naturaleza.

- Examinar las diferentes técnicas preventivas existente y su relación e interdisciplinariedad

- Conocer los conceptos sobre accidentes laborales, enfermedades profesionales y su concepción normativa, así mismo otras patologías diferentes a las definidas y su tratamiento legislativo.

- Analizar los contenidos del deber de protección del empresario de sus trabajadores y conocer los derechos que son titulares los trabajadores en materia preventiva.

- Dar a conocer los diferentes sistemas de protección colectiva existentes en función de los riesgos de accidentes que puedan darse y el uso adecuado de los equipos de protección individual.

### **Contenidos:**

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Tema 1. El trabajo y la salud: Los riesgos profesionales. Factores de riesgo.

Tema 2. Daños derivados del trabajo. Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Otras patologías derivadas del trabajo. Derechos y deberes básicos en esta materia.

Tema 3. Marco normativo básico en materia de prevención de riesgos laborales

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. RIESGOS GENERALES Y SU PREVENCIÓN.

Tema 1. Riesgos ligados a las condiciones de seguridad.

Tema 2. Riesgos ligados al medio-ambiente de trabajo.

Tema 3. La carga de trabajo, la fatiga y la insatisfacción laboral.

# PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Tema 4. Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual.

Tema 5. Planes de emergencia y evacuación.

Tema 6. El control de la salud de los trabajadores.

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. RIESGOS ESPECÍFICOS Y SU PREVENCIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. ELEMENTOS BÁSICOS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS.

Tema 1. Organismos públicos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.

Tema 2. Organización del trabajo preventivo: «rutinas» básicas.

Tema 3. Documentación: recogida, elaboración y archivo

## UNIDAD DIDÁCTICA 5. PRIMEROS AUXILIOS

Actividad formativa financiada, conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.



CONVOCATORIA 2022/23  
PLAN DE FORMACIÓN DIRIGIDO A LA  
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO  
DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS  
CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y  
EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE  
LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

