

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividades formativas financiadas conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022, para la concesión de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN SINDICAL DIRIGIDAS A EMPLEADOS/AS PÚBLICOS Y CON FUNCIONES RELACIONADAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

La validez de estas actividades formativas en concursos, traslados, promociones, etc, la tendrás que consultar con la convocatoria para la que te presentes.

CURSO ESTATUTO BASICO DEL EMPLEADO PUBLICO

Duración 20 horas

Destinatarios:

Esta acción formativa está dirigida preferentemente a los Representantes Legales de los trabajadores, ya que para ejercer de forma eficaz la representación general de los trabajadores de la Administración Pública y vigilar el cumplimiento del EBEP y ejercer, en su caso, las acciones legales oportunas ante los organismos competentes, necesitan adquirir y reforzar tanto sus competencias técnicas en esta normativa, como sus competencias profesionales en cuanto a sus conocimientos sobre organización; además de ampliar sus competencias personales de aprendizaje y mejora continua. También podrán participar en esta acción formativa todos los empleados públicos que por las funciones que desempeñen les pueda interesar formarse en esta materia.

Objetivos:

GENERAL:

Interpretar y aplicar adecuadamente el EBEP dentro de su ámbito de actuación como representantes de los trabajadores.

ESPECÍFICOS:

Identificar correctamente los tipos de personal objeto de aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP).

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Señalar adecuadamente las características más importantes en los diferentes derechos de los empleados públicos.

Clasificar correctamente los órganos específicos de representación de los funcionarios.

Reconocer las características principales de la Ordenación de la actividad profesional de los empleados públicos.

Identificar correctamente los actos o conductas constitutivos de faltas a las que está sujeta la responsabilidad de los funcionarios públicos o personal laboral.

Contenidos:

Tema 1. Introducción.

Tema 2. Objeto y Ámbito de Aplicación.

Tema 3. Concepto y clases de Empleados Públicos.

Tema 4. Derechos y deberes. Código de conducta de los Empleados Públicos.

Tema 5. Adquisición y pérdida de la relación de servicio.

Tema 6. Ordenación de la actividad profesional. Planificación de recursos humanos.

Tema 7. Estructura del empleo público.

Tema 8. Provisión de puestos de trabajo y movilidad.

Tema 9. Situaciones Administrativas.

Tema 10. Régimen disciplinario.

Tema 11. Cooperación entre las administraciones públicas.

Tema 12. Planes de igualdad.

Tema 13. Garantía de Derechos retributivos.

Tema 14. Personal Laboral fijo que desempeña como propios de personal funcionario.

Tema 15. Consolidación de empleo temporal.

Tema 16. Derechos a la carrera Profesional. Promoción interna. Evaluación del desempeño.

Tema 17. Derechos retributivos.

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividad formativa financiada, conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.



CONVOCATORIA 2022/23
PLAN DE FORMACIÓN DIRIGIDO A LA
CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO
DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS
CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y
EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE
LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

