

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividades formativas financiadas conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022, para la concesión de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN SINDICAL DIRIGIDAS A EMPLEADOS/AS PÚBLICOS Y CON FUNCIONES RELACIONADAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

La validez de estas actividades formativas en concursos, traslados, promociones, etc, la tendrás que consultar con la convocatoria para la que te presentes.

CURSO EL ARBITRAJE COMO MEDIO DE SOLUCION DE CONFLICTOS

Duración 60 horas

Destinatarios:

Este curso va dirigido preferentemente a los EEPP que cumplan funciones de representantes legales de los trabajadores y que quieran desarrollar competencias tanto sociales (vinculadas con la negociación, la comunicación y el trabajo en equipo) como competencias personales (relacionadas con la solución de problemas, la recogida de información y la mejora continua).

Además también podrán participar aquellos Cuadros y Mandos Sindicales y/o Formadores Sindicales que quieran profundizar en la temática del arbitraje como medio de solución de Conflictos.

Los destinatarios finales de esta acción formativa serán, en cualquier caso, EEPP vinculados al ámbito de la Negociación Colectiva y el Dialogo Social, agentes de Negociación Colectiva, Representantes Legales de los Trabajadores, delegadas y delegados de personal, cuadros de Negociación Colectiva y Dialogo Social

Objetivos:

Los objetivos generales y específicos que se tratan de conseguir tras la finalización de esta acción formativa son los siguientes:

OBJETIVO GENERAL:

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- Identificar una situación de conflicto, así como las diferentes medidas para su prevención.
- Analizar el uso del arbitraje como medio alternativo de solución de conflictos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Valorar la importancia del conflicto en el ámbito organizacional para aprender a manejarlos y, cómo a partir de ellos, somos capaces de aprender y mejorar.
- Señalar e identificar las diferentes actitudes ante el conflicto así como los diferentes estilos de resolución de conflictos.
- Describir el concepto de arbitraje y las consecuencias legales derivadas del mismo.
- Asociar con cada tipo de arbitraje sus características correspondientes.
- Identificar y describir los procedimientos, fases y documentación para realizar el arbitraje.
- Conocer el procedimiento arbitral al completo (ámbito de autonomía, la prueba, adopción de medidas cautelares, límites) como modo de garantía en todo el proceso.
- Identificar, a modo de conclusión, la decisión de todo arbitraje, que es el laudo

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1: PUNTO DE PARTIDA: EL CONFLICTO.

Tema 1: El conflicto.

Tema 2: Importancia del conflicto.

Tema 3: Conflictología.

Tema 4: Conflictos frente a violencia.

Tema 5: Prevención de los conflictos.

Tema 6: El conflicto sociocultural.

UNIDAD DIDÁCTICA 2: LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

Tema 1: Introducción.

Tema 2: Actitudes ante el conflicto.

Tema 3: Estilos de resolución de conflictos.

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Tema 4: El lenguaje

UNIDAD DIDÁCTICA 3: CUESTIONES GENERALES DEL ARBITRAJE.

Tema 1. Introducción.

Tema 2. Noción de arbitraje.

Tema 3. Evolución histórica del arbitraje.

Tema 4. Características y tipos de arbitraje.

UNIDAD DIDÁCTICA 4: EL CONVENIO ARBITRAL.

Tema 1. Concepto y naturaleza jurídica del Convenio Arbitral.

Tema 2. Modalidades de Convenio Arbitral: ámbito del arbitraje.

Tema 3: Requisitos del Convenio Arbitral.

Tema 4: Contenido del Convenio Arbitral.

Tema 5. Efectos del Convenio Arbitral.

Tema 6. La renuncia al arbitraje.

UNIDAD DIDÁCTICA 5: GARANTÍA DE TODO ARBITRAJE: EL PROCEDIMIENTO.

Tema 1: Introducción: El procedimiento.

Tema 2: Ámbito de autonomía de las partes.

Tema 3: La prueba en la Ley de Arbitraje.

Tema 4. Adopción de medidas cautelares.

Tema 5. Límites del procedimiento arbitral.

UNIDAD DIDÁCTICA 6: LA DECISIÓN DE TODO ARBITRAJE: EL LAUDO

Tema 1: Aproximación al término.

Tema 2: Plazo para dictar el laudo.

Tema 3: Clases de laudos y efectos.

Tema 4. Forma, contenido y efectos del laudo.

PLAN UGT-SERVICIOS PÚBLICOS DIRIGIDO A CAPACITACIÓN PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Actividad formativa financiada, conforme a la Resolución de 22 de marzo de 2022 del Instituto Nacional de Administración Pública, por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.



CONVOCATORIA 2022/23
PLAN DE FORMACIÓN DIRIGIDO A LA CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL ÁMBITO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

